

# Kodex obchodního chování a etiky pro dodavatele

## ÚVOD

Pro naše podnikání je nezbytné poskytovat našim zákazníkům produkty a služby, které jsou eticky zdravé a žádným způsobem neohrožují podnikání našich zákazníků.

Chceme být odpovědným partnerem, který proaktivně podporuje lidská práva, etiku, udržitelnost a dobré pracovní a environmentální podmínky na pracovištích v rámci našich dodavatelských řetězců. Jsme přesvědčeni, že pracovní místa s vysokými standardy pomáhají vytvářet konkurenční výhody v celém hodnotovém řetězci. Stejně jako ve všech našich ostatních procesech se i zde chceme neustále zlepšovat a rozvíjet.

Práce v CSR/ESG je pro nás strategicky důležitá – jednak z hlediska toho, kdo jsme a jak vnímáme sami sebe – a jednak ve vztahu k našim zákazníkům a jejich potřebám pro dnešek i budoucnost.

Snaha o úspěch, zejména ekonomický úspěch, musí být prováděna způsobem, který bere v úvahu jak lidi, tak životní prostředí.

Zadávání veřejných zakázek hraje důležitou roli při realizaci výběrem produktů a služeb, které chrání lidské zdraví a pomáhají snižovat nepříznivé dopady na životní prostředí. Abychom toho dosáhli, sleduje naše nákupní oddělení společně se svými dodavateli, podnikateli, subdodavateli a poskytovateli služeb zásady udržitelného rozvoje.

Vyzýváme naše obchodní partnery, aby nás v tomto úsilí podpořili!

## PŘÍZNÁNÍ SALESIANER

Společnost SALESIANER si vždy bere za vzor platné národní a mezinárodní právní předpisy a snaží se jít nad rámec těchto předpisů a společně s dodavateli prosazovat etické přístupy.

Za tímto účelem musí dodavatelé společnosti SALESIANER při dodržování všech níže uvedených zásad zohlednit následující ustanovení:

- národní nebo mezinárodní předpisy vztahující se k činnosti společnosti SALESIANER
- všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů
- základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- směrnice a principy Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní korporace

V souladu s platnými zákony a výše uvedenými mezinárodními normami definuje společnost SALESIANER zásady činnosti týkající se všech činností v oblasti řízení nákupu.

## POVINNOSTI DODAVATELE

Tento kodex chování a etiky dodavatele ukazuje ochotu společnosti SALESIANER plnit své sociální a environmentální závazky společně se svými dodavateli.

Za tímto účelem společnost SALESIANER žádá dodavatele, aby podepsali tento etický kodex pro dodavatele a zavázali se tak:

- dodržovat ustanovení tohoto kodexu obchodního chování a etiky dodavatele,
- zajistit, aby jejich dodavatelé a subdodavatelé také splňovali stejná kritéria;
- umožnit společnosti SALESIANER nebo externím stranám pověřeným naším jménem kontrolovat pokrok udržitelného rozvoje v dodavatelském řetězci a v případě potřeby přijmout nezbytná opatření.

Dodavatelé berou na vědomí, že dodržování zásad uvedených v tomto etickém kodexu je nezbytnou součástí obchodního vztahu. Pokud dodavatel není schopen splnit některý z výše uvedených požadavků, musí o tom informovat společnost SALESIANER, aby mohla být dohodnuta nápravná a preventivní opatření. Nedodržení kterékoliv z těchto zásad může mít za následek ukončení obchodního vztahu.

## PRACOVNÍ A LIDSKÁ PRÁVA

**DODAVATELÉ MUSÍ ZAJISTIT, ABY BYLA DODRŽOVÁNA LIDSKÁ PRÁVA JEJICH ZAMĚSTNANCŮ A ZACHÁZET S NIMI DŮSTOJNĚ A S RESPEKTEM, JAK TO CHÁPE MEZINÁRODNÍ SPOLEČENSTVÍ.**

### ZÁKAZ DISKRIMINACE

Dodavatelé musí bojovat proti všem formám diskriminace, zejména proti jakékoli diskriminaci na základě pohlaví, původu, vztahů, politické orientace, a musí podporovat kulturní rozmanitost.

Dodavatelé nesmí diskvalifikovat žádného zaměstnance na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, výskytu pohlaví, sexuální orientace, etnického původu, zdravotního postižení, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech, národnostního původu nebo rodinného stavu při náboru a zaměstnávání, jako jsou žádosti o zaměstnání, povýšení, odměny, přístup ke školení, pracovní povinnosti, mzdy, benefity, disciplinární opatření a ukončení pracovního poměru musí rozlišovat.

Kromě toho dodavatelé nesmí po zaměstnancích nebo potenciálních zaměstnancích vyžadovat, aby podstoupili lékařské testy, které by mohly být použity diskriminačním způsobem (např. těhotenské testy, testy na HIV atd.), pokud to nejsou vyžadovány platnými zákony nebo předpisy nebo pokud to není nezbytné pro bezpečnost na pracovišti.

### SPRAVEDLIVÉ ZACHÁZENÍ

Dodavatelé se zavazují k pracovnímu prostředí, na kterém nedochází k obtěžování a diskriminaci. Doručovatelé nesmí zaměstnancům vyhrožovat, ani je vystavovat hrubému nebo nelidskému zacházení, mimo jiné včetně sexuálního obtěžování, psychického a fyzického nátlaku a slovního napadání.

Dodavatelé se také zavazují, že budou pečlivě sledovat své vlastní dodavatele a subdodavatele, kteří se mohou zapojit do jakékoli formy nucené práce nebo nucení k práci. Pokud se dodavatelé dozvědí o existenci takového případu ve svém dodavatelském řetězci, tak musí okamžitě ukončit jakýkoli vztah s příslušným dodavatelem.

### PREVENCE NEDOBROVOLNÉ PRÁCE A OBCHODOVÁNÍ S LIDMI

Dodavatelé se nesmí podílet na obchodování s lidmi ani využívat žádnou formu otrocké, nucené, nevolnické práce, branné služby nebo vězeňské práce. To zahrnuje přepravu, ukrývání, nábor, převod nebo přijímání jakékoli osoby prostřednictvím hrozeb, násilí, nátlaku, únosu, podvodu nebo plateb osobě, která ovládá jinou osobu za účelem vykořisťování.

Práce musí být dobrovolná a pracovníci musí mít možnost opustit práci nebo ukončit pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou. Jakýkoli potenciální nebo potvrzený případ nucené, otrocké nebo vězeňské práce musí být okamžitě nahlášen společnosti Salesianer. Od pracovníků se nesmí vyžadovat,

aby jako podmínku zaměstnání odevzdali státem vydaný průkaz totožnosti, cestovní pas nebo pracovní povolení.

## **PREVENCE PRÁCE NEZLETILÝCH A DĚTSKÉ PRÁCE**

Dětská práce je přísně zakázána. Dodavatelé mohou zaměstnávat pouze pracovníky, kteří jsou starší 15 let nebo dosáhli příslušného zákonného věku, podle toho, která z těchto hodnot je vyšší. Dodavatelé si musí vyžádat doklady k zákonnému prokázání data narození všech svých zaměstnanců.

Musí být veden rejstřík, ve kterém jsou všechny tyto záznamy zaznamenány. Tato dohoda nezakazuje účast na programech vnitropodnikového vzdělávání, které jsou v souladu s článkem 6 Úmluvy MOP o minimálním věku č. 138, ani lehkou práci, která je v souladu s článkem 7 Úmluvy MOP o minimálním věku č. 138.

## **MLADÍ ZAMĚSTNANCI**

Podle Úmluvy MOP o minimálním věku mohou dodavatelé zaměstnávat mladé zaměstnance, kteří jsou starší, než je zákonný věk pro zaměstnání, ale jsou mladší 18 let, za předpokladu, že nevykonávají práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo morálku. Děti nesmějí vykonávat nebezpečnou práci nebo noční práci, a to ani jako mladí pracovníci, ani jako učni.

## **PRACOVNÍ DOBA**

Dodavatelé musí dodržovat národní zákony a v každém případě mezinárodní předpisy Mezinárodní organizace práce (ILO), pokud jde o pracovní dobu, které jsou relevantní pro oblast činnosti dodavatelů. Kromě toho musí dodavatelé zajistit, aby jejich zaměstnanci měli dostatečnou dobu na zotavení. Všechny přesčas jsou dobrovolné a zaměstnanci, kteří odmítnou pracovat přesčas, nesmí čelit odvetným opatřením. Týdenní pracovní doba nesmí v žádném případě překročit maximální délku povolenou platnými právními předpisy.

## **MZDY A BENEFITY**

Dodavatelé musí všem zaměstnancům vyplácet alespoň minimální mzdu požadovanou platnými zákony a předpisy a poskytovat všechny benefity vyžadované zákonem. Mzdy jsou vypláceny v souladu se smlouvou, včas a minimálně měsíčně. Dodavatelé nesmějí používat srážky ze mzdy jako disciplinární opatření. Zaměstnanci obdrží výplatní pásku s úplnými podrobnostmi o mzdách, benefitech a srážkách, které odrážejí obdržené mzdy. Informace na výplatních páskách musí být pro zaměstnance srozumitelné. Kromě odměny za běžnou pracovní dobu dostávají zaměstnanci bonus za přesčas, který je v souladu s platnými zákony a předpisy. Dodavatelé musí uzavřít úrazové pojištění pro všechny zaměstnance. Pojištění musí pokrývat lékařské ošetření pracovních úrazů a nemocí z povolání.

## **ETICKÝ NÁBOR**

Dodavatelé se zavazují provádět všechny náborové procesy v souladu s nejvyššími etickými standardy. To zahrnuje spravedlivý a transparentní výběr zaměstnanců bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, etnický původ, náboženství, sexuální orientaci nebo sociální situaci. Dodavatelé musí zajistit, aby se se všemi uchazeči zacházelo spravedlivě a aby jim byly poskytnuty rovné příležitosti. Diskriminace v jakékoli formě nesmí být tolerována. Etické postupy náboru musí být založeny na respektu, integritě a spravedlnosti vůči všem uchazečům.

## **SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A SVOBODA VYJEDNÁVÁNÍ O KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ**

Dodavatelé respektují právo svých zaměstnanců svobodně se sdružovat, zakládat a vstupovat do zaměstnaneckých organizací podle svého výběru, být zastupováni a kolektivně vyjednávat, a to

v rozsahu povoleném platnými zákony a předpisy. Dodavatelé se chrání před zásahy do zakládání, fungování nebo správy zaměstnaneckých organizací v souladu s platnými zákony a předpisy.

## **PRÁVA ŽEN**

Dodavatelé jsou povinni podporovat a prosazovat práva žen ve všech firemních postupech. To zahrnuje rovnost, rovné příležitosti a spravedlivé zacházení se ženami, pokud jde o nábor, povyšování, odměňování a profesní rozvoj. Dodavatelé se zavazují vytvářet pracovní prostředí, které je bez diskriminace, obtěžování nebo znevýhodňování na základě pohlaví.

## **BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI**

Dodavatelé si uvědomují, že integrace správných postupů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do všech aspektů podnikání je nezbytná pro udržení vysoké morálky. Dodavatelé se zavazují poskytovat bezpečné pracovní podmínky a zdravé pracovní prostředí pro všechny své zaměstnance.

## **PREVENCE PRACOVNÍCH ÚRAZŮ**

Fyzická nebezpečí musí být co nejvíce vyloučena. Nelze-li fyzická nebezpečí odstranit, musí dodavatelé zajistit vhodné technické kontroly, jako jsou fyzické ochranné kryty, blokování a bariéry. Nejsou-li vhodné technické kontroly možné, musí dodavatelé zavést vhodné administrativní kontroly, jako jsou bezpečné pracovní postupy. V zařízeních dodavatele musí být poskytnuty vhodné osobní ochranné prostředky. Zaměstnanci nesmí být disciplinárně trestáni za to, že upozorňují na obavy o bezpečnost a mají právo odmítnout nebezpečné pracovní podmínky bez obav z odvetných opatření, dokud vedení jejich obavy adekvátně nevyřeší.

# **ZÁSADY INTEGRITY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ**

**JAKO DŮLEŽITÍ PARTNEŘI SE DODAVATELÉ ZAVAZUJÍ ZACHOVÁVAT ETICKOU INTEGRITU A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ SPOLU S NÁMI, ABY SPOLEČNĚ PODPORovali POCTIVOST, SPRAVEDLNOST A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ O VZÁJEMNÉ DŮVĚŘE A RESPEKTU.**

## **FINANČNÍ ODPOVĚDNOST**

Dodavatelé jsou povinni vést transparentní dokumentaci a vykazovat všechny finanční transakce v souladu s platnými zákony a normami. Dodavatelé jsou povinni zajistit poctivé a přesné účetnictví, integritu a důvěryhodnost ve všech finančních záležitostech.

## **DANĚ**

Dodavatelé jsou povinni zachovávat integritu a dodržování předpisů ve všech daňových záležitostech. To zahrnuje dodržování platných daňových zákonů a předpisů ve všech zemích, ve kterých působí.

## **KORUPCE**

Dodavatelé musí prokázat nulovou toleranci k úplatkářství, korupci a nezákonnému jednání. Dodavatelé jsou povinni jednat v souladu s mezinárodními protikorupčními zákony a zavazují se k transparentním obchodním vztahům.

## **KONFLIKTY**

Dodavatelé jsou povinni zveřejňovat a řešit potenciální střety zájmů, aby byla zachována integrita a spravedlnost jejich rozhodovacích procesů. Pokud dojde ke střetu zájmů, jsou dodavatelé povinni jej neprodleně nahlásit a přijmout přiměřená opatření k jeho minimalizaci nebo odstranění.

## **SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ**

Dodavatelé se zavázali ke spravedlivé hospodářské soutěži a jednají v souladu s nejvyššími etickými standardy. Usilují o podporu spravedlivé hospodářské soutěže tím, že se zaměřují na transparentnost, otevřenou výměnu a poctivé obchodní praktiky. Žádná forma jednání narušujícího hospodářskou soutěž nebude tolerována a budou přijata vhodná opatření k zajištění integrity a poctivosti jejich obchodních praktik.

## **OCHRANA A BEZPEČNOST DAT**

Dodavatelé jsou povinni nakládat s osobními údaji v souladu s platnými předpisy o ochraně osobních údajů a přijmout vhodná opatření k ochraně těchto údajů.

Dodavatelé musí školit své zaměstnance, aby zvýšili povědomí o otázkách ochrany údajů a jsou povinni zachovávat důvěrnost a integritu při zpracování těchto údajů.

## **OZNÁMENÍ A OCHRANA PROTI ODVETNÝM OPATŘENÍM VŮČI OZNAMOVATELŮM**

Dodavatelé podporují princip whistleblowingu jako cenného nástroje pro oznamování pochybení, stížností nebo porušení etických zásad. Vaše organizace poskytují všem zaměstnancům zabezpečenou a důvěrnou platformu pro hlášení obav nebo náznaků nezákonného chování bez obav z odvety.

Dodavatelé se zavazují chránit všechny oznamovatele v souladu s platnými zákony. Jakákoli forma odvety nebo diskriminace vůči osobám, které vyjádří etické obavy nebo poukážou na stížnosti, nebude tolerována.

## **ZÁSADY TÝKAJÍCÍ SE OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A KLIMATU**

**ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKTY JSOU NEZBYTNOU SOUČÁSTÍ NAŠICH OBCHODNÍCH PRAKTIK. DODAVATELÉ SE PROTO ZAVAZUJÍ SNIŽOVAT DOPAD SVÝCH NÁVRHŮ, VÝROBNÍCH PROCESŮ NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A EMISE ODPADŮ.**

### **DEFINICE SYSTÉMU ENVIRONMENTÁLNÍHO ŘÍZENÍ**

Dodavatelé jsou povinni zavést politiku implementace osvědčených postupů v oboru souvisejících s ochranou životního prostředí. V rámci přístupu ke zlepšování se dodavatelé zavazují, že uvedou v plném rozsahu příslušné environmentální a sociální certifikace (např. ISO 14001...), které mají, a připojí odpovídající certifikace.

### **SNIŽOVÁNÍ DOPADU VÝROBNÍCH ZAŘÍZENÍ, VÝROBKŮ A SLUŽEB NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**

Dodavatelé musí identifikovat potenciální dopady svého výrobního závodu, produktů a služeb na životní prostředí a stanovit vhodné cíle pro snížení následujících dopadů:

- Spotřeba neobnovitelných surovin (ropa, zemní plyn, kovy atd.)
- Emise plynů poškozujících klima

- Znečištění (voda, půda, ovzduší)
- Vlivy na biodiverzitu
- Generace

## **INOVIJTE A SNIŽTE OKAMŽITÝ DOPAD SPOLEČNOSTI SALESIANER NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**

Dodavatelé musí nabízet především produkty a služby společnosti SALESIANER, které přispívají ke snížení přímého dopadu společnosti SALESIANER na životní prostředí a na klima (např. spotřeba energie).

## **RECYKLACE VÝROBKŮ NA KONCI JEJICH ŽIVOTNÍHO CYKLU**

Dodavatelé musí nabízet především produkty a služby společnosti SALESIANER, které jsou na konci svého životního cyklu recyklovatelné a rozložitelné.

## **INOVACE A VĚTŠÍ DOPAD NA MÍSTNÍ KOMUNITY**

Dodavatelé musí nabízet především produkty a služby společnosti SALESIANER, které zohledňují blahobyt místních komunit.

## **POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ O ŽIVOTNÍM PROSTŘEDÍ**

Dodavatelé musí poskytnout veškeré informace, které společnost SALESIANER potřebuje k testování výrobků a služeb dodavatelů z hlediska kompatibility s životním prostředím a k přípravě zpráv v tomto ohledu.

## **ZAJIŠTĚNÍ SOCIÁLNÍCH AUDITŮ**

Dodavatelé na požádání poskytnou společnosti SALESIANER veškeré informace potřebné k provedení sociálních auditů ve svých prostorách.

Datum:

Místo:

Dodavatel firemních výkresů a firemních známek: